

นโยบายทางด้านสิทธิมนุษยชนและความรับผิดชอบต่อสังคม

นโยบายฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าของบริษัท โชติวัฒน์อุตสาหกรรมการผลิต จำกัด (มหาชน) ที่ผลิตออกมานั้น ได้รับการผลิตด้วยแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย หลักสิทธิมนุษยชนและความรับผิดชอบต่อสังคม และดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามหลักกฎหมายแรงงาน และข้อกำหนดของลูกค้านำด้านจริยธรรมทางสังคม

ดังนั้น บริษัทฯ จึงขอประกาศนโยบายอย่างชัดเจน เพื่อให้เป็นที่เข้าใจโดยทั่วกัน ดังนี้

- 1) บริษัทฯ จะไม่ให้การสนับสนุนการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี
- 2) บริษัทฯ จะไม่ให้การสนับสนุนการใช้แรงงานที่เกิดจากการบังคับและการกดขี่แรงงาน
- 3) บริษัทฯ จะดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และมีระบบในการป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บอันพึงเกิดจากการทำงาน เพื่อกำจัดหรือลดความเสี่ยงอันเกิดต่อสุขภาพและความปลอดภัย
- 4) บริษัทฯ เคารพในสิทธิของพนักงานที่จะรวมกลุ่มเป็นองค์กร โดยปฏิบัติตามแนวทางของกฎหมาย
- 5) บริษัทฯ จะไม่สนับสนุนการเลือกปฏิบัติในการว่าจ้าง การให้ผลตอบแทน และให้สวัสดิการ การเข้ารับการฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือเกษียณอายุงานและอื่นๆ อันเนื่องมาจากเหตุเพราะความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ สัญชาติ หรือพื้นฐานกำเนิดทางสังคม วรรณะแหล่งกำเนิด ศาสนา เพศ ความชอบทางครอบครัว สถานะสมรส การเป็นสมาชิกสหภาพ ขั้วทางการเมือง อายุ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่จะทำให้เกิดการเลือกปฏิบัติ
- 6) บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานอย่างให้เกียรติและมีศักดิ์ศรี, ไม่สนับสนุนให้มีการใช้บทลงโทษทางร่างกายหรือการทำร้ายทางวาจาและจะไม่ให้ความรุนแรงซึ่งรั้มนุชยธรรมพึงปรากฏในสถานที่ทำงาน
- 7) บริษัทฯ พึงยึดถือชั่วโมงการทำงาน, การทำงานล่วงเวลา, วันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดราชการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและหลักปฏิบัติในอุตสาหกรรมรวมถึงข้อกำหนดตามมาตรฐานมรท.8001 และ/หรือมาตรฐานสากลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 8) บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างครองชีพตอบแทนเป็นจำนวนเงินอย่างน้อยตามกฎหมายหรืออัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนดและเป็นจำนวนที่พอเพียงสำหรับความต้องการพื้นฐานของพนักงาน
- 9) บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะผลิตสินค้าภายใต้สิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามกฎหมายของประเทศและกฎหมายอื่นที่เหมาะสม ในเรื่องต่างๆ ตามมาตรฐานแรงงาน และ/หรือ มาตรฐานสากลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 10) บริษัทฯ จะเผยแพร่และสื่อสารให้พนักงาน รวมถึงบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องได้เข้าใจ และเปิด โอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถทวนสอบแนวปฏิบัติได้
- 11) บริษัทฯ จะทบทวน ปรับปรุง นโยบายบริษัทฯ ระเบียบปฏิบัติ และผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอเทียบกับข้อกำหนดมาตรฐาน และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และจะดำเนินการแก้ไขปรับปรุงระบบตามความเหมาะสม
- 12) บริษัทฯ จะบริหารจัดการระบบ ตามหลัก ธรรมาภิบาล จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม